

AANWERVINGSPREMIES JONGEREN

A. ALGEMEEN

De ondernemingen die ressorteren onder het PC 226 hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een forfaitaire premie, ten laste van het Sociaal Fonds PC 226, voor het aanwerven van een jongere als bedoeld in artikel 2 van het KB risicogroepen.¹

B. VOORWAARDEN I.V.M. INDIENSTNEMING EN TEWERKSTELLING

Volgende voorwaarden moeten gelijktijdig vervuld zijn:

- de onderneming die aanwerft moet ressorteren onder het PC 226
- deze onderneming moet via de RSZ haar bijdrage betalen aan het Sociaal Fonds PC 226
- de aangeworven bediende is nog geen 26 jaar oud en behoort tot een van de risicogroepen (zie rubriek E.)
- de jongere moet aangeworven worden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur
- minimumduur van de tewerkstelling: 6 maanden.

Transfers van bedienden binnen dezelfde groep of bij fusie e.d. zijn uitgesloten.

C. BEDRAG VAN DE PREMIE

De forfaitaire premie bedraagt **3.000 EUR bij indienstneming vanaf 1 januari 2026** van een voltijds tewerkgestelde bediende. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt een prorata deel van de premie toegekend.

Bij een indienstneming vóór 1 januari 2026 bedraagt de forfaitaire premie nog steeds 2.808 EUR.

D. FORMALITEITEN

De aanvraag tot het bekomen van de premie dient gericht te worden aan het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, dat hiervoor formulieren (AP.1 JONGERE en AP.2 JONGERE) ter beschikking stelt van de werkgevers.

BELANGRIJKE OPMERKING

Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag (document AP.1 JONGERE) bij het Sociaal Fonds toekomen binnen de 12 maanden te rekenen vanaf de aanvang van de arbeidsovereenkomst van de betrokken bediende. Ten gepaste tijde zal de werkgever bovendien het bewijs moeten leveren dat deze bediende voldoende lang in dienst is zoals beschreven in punt B hiervóór (document AP.2 JONGERE).

E. DOELGROEP

De aanvraag moet betrekking hebben op een van volgende groepen (leeftijd < 26 jaar):

1. de jongeren die zijn opgeleid:
 - a) in een stelsel van alternerend leren
 - b) in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming (IBO)
 - c) in het kader van een instapstage

¹ Koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van art.189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), B.S. 8 april 2013

2. de niet-werkende jongeren en de jongeren die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van indiensttreding. Onder niet-werkende jongeren wordt verstaan:
 - a) de langdurig werkzoekenden (in het bezit van een werkkaart)
 - b) de uitkeringsgerechtigde werklozen
 - c) de laaggeschoolde of erg-laaggeschoolde werkzoekenden (zonder getuigschrift of diploma hoger secundair onderwijs)
 - d) de herintreders (jongeren die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven)
 - e) de jongeren die recht hebben op maatschappelijke integratie of maatschappelijke hulp
 - f) de jongeren in het bezit van een verminderskaart herstructureringen
 - g) de werkzoekenden van allochtone origine (die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden)
3. de jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :
 - a) de jongeren die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap
 - b) de jongeren met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %
 - c) de jongeren die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming
 - d) de jongeren die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen
 - e) de jongeren die het recht op verhoogde kinderbijslag openen op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %
 - f) de jongeren in het bezit van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de FOD Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen
 - g) de jongeren met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting.

F. INWERKINGTREDING EN GELDIGHEIDSDUUR

Deze regeling heeft uitwerking vanaf 1 januari 2026 en geldt voor onbepaalde tijd.
