

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2026 betreffende de jeugdvakantie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. De modaliteiten van het recht op jeugdvakantie zijn opgenomen in de artikelen 36bis en 78bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Art. 3. De bedienden die gebruik maken van hun recht op jeugdvakantie vanaf 1 januari 2026 hebben recht op een aanvullende premie van 36 EUR bruto per jeugdvakantiedag (of 18 EUR bruto voor een halve jeugdvakantiedag).

Art. 4. De aanvullende premie wordt betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds, inclusief de verschuldigde werkgeversbijdrage.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de 3 kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbetaald.

Na afloop van deze periode vervalt het recht op terugbetaling.

Art. 5. Deze cao vervangt de cao van 8 januari 2024, geregistreerd onder het nummer 185631.

Art. 6. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2026 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elke van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 12 janvier 2026 concernant les vacances jeunes

Article 1er. La présente convention collective de travail (CCT) s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. Les modalités du droit aux vacances jeunes sont prévues aux articles 36bis et 78bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Art. 3. Les employés qui font usage de leur droit aux vacances jeunes à partir du 1er janvier 2026 ont droit à une prime supplémentaire de 36 EUR brut pour un jour de vacances jeunes (ou 18 EUR brut pour un demi-jour de vacances jeunes).

Art. 4. La prime supplémentaire est payée par l'employeur qui peut la récupérer auprès du Fonds social, y compris la cotisation due par l'employeur.

Les demandes de remboursement peuvent être introduites au cours des 3 années calendriers suivant l'année calendrier au cours de laquelle les primes ont été payées.

À l'issue de cette période le droit au remboursement s'éteint.

Art. 5. La présente CCT remplace la CCT du 8 janvier 2024, enregistrée sous le numéro 185631.

Art. 6. La présente CCT entre en vigueur le 1er janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié au président de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique et aux organisations y représentées.