

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september 2025 betreffende de landingsbanen voor de periode van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Voor de toepassing van deze cao wordt verstaan onder:

- cao 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;
- cao 174: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 van 30 juni 2025 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;
- Sociaal Fonds: het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 3. Voor de toepassing van de cao 103 en 174 wordt rekening gehouden met de bijzondere toepassingsmodaliteiten vervat in de artikelen 4 tot en met 9 hierna.

Hoofdstuk II - Landingsbanen

Art. 4. § 1. In toepassing van de cao 174 wordt de leeftijdsgrens behouden op 55 jaar voor de bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5 of tot een halftijdse betrekking verminderen in toepassing van artikel 8, § 1 van de cao 103 en die voldoen aan de voorwaarden van artikel 6, § 5, eerste lid, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 1er septembre 2025 relative aux emplois de fin de carrière pour la période du 1er juillet 2025 jusqu'au 31 décembre 2025

Chapitre Ier - Champ d'application et définitions

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail (CCT) s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. Pour l'application de cette CCT il y a lieu d'entendre par :

- CCT 103 : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil National du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière ;
- CCT 174 : la convention collective de travail n° 174 du 30 juin 2025 du Conseil National du Travail fixant, pour la période allant du 1er juillet 2025 au 31 décembre 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration ;
- Fonds social : le Fonds social de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 3. Pour l'application des CCT 103 et 174 il est tenu compte des modalités d'application particulières contenues aux articles 4 à 9 y compris, ci-après.

Chapitre II - Emplois de fin de carrière

Art. 4. § 1er. En application de la CCT 174 la limite d'âge est maintenue à 55 ans pour les employés qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 ou à mi-temps en application de l'article 8, § 1 de la CCT 103 et qui remplissent les conditions de l'article 6, § 5, alinéa 1er, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

§ 2. De uitzondering van artikel 8, § 3, tweede streepje, van de cao 103 (landingsbaan vanaf 50 jaar met 28 jaar loopbaan, zonder RVA-uitkering) blijft van toepassing.

Hoofdstuk III - Aanvullende premies

Art. 5. De bedienden die hun arbeidsprestaties verminderen in het kader van de cao 174 (landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of een zwaar beroep) of artikel 8, § 3, tweede streepje, van de cao 103 hebben vanaf 1 juli 2025 recht op een aanvullende premie van:

- 101,09 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 55 jaar bij een vermindering met 1/5;
- 123,55 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 55 jaar bij een halftijdse vermindering.

Art. 6. De bedienden die op 30 juni 2025 recht hebben op een aanvullende premie tijdskrediet op basis van een vroegere sectorale cao, behouden dit recht.

Art. 7. De aanvullende premies worden betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds, met inbegrip van de bijzondere werkgeversbijdrage.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de 3 kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbetaald.

Na afloop van deze periode vervalt het recht op terugbetaling.

Hoofdstuk IV - Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 8. Bedienden die deel uitmaken van volgende categorieën van personen kunnen slechts een beroep doen op de maatregelen vervat in de cao 103 of 174 en de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, mits voorafgaand akkoord van hun werkgever:

- het leidinggevend personeel, zoals gedefinieerd in artikel 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen;
- het vertrouwenspersoneel dat bedoeld wordt in het koninklijk besluit van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed in de particuliere sectors van 's lands bedrijfsleven, voor de toepassing van de wet betreffende de arbeidsduur.

§ 2. L'exception de l'article 8, § 3, deuxième tiret, de la CCT 103 (emploi de fin de carrière à l'âge de 50 ans avec 28 ans de carrière, sans allocation ONEM) reste d'application.

Chapitre III - Primes complémentaires

Art. 5. Les employés qui réduisent leurs prestations de travail dans le cadre de la CCT 174 (emploi de fin de carrière pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd) ou de l'article 8, § 3, deuxième tiret, de la CCT 103 ont droit à partir du 1er juillet 2025 à une prime complémentaire de :

- 101,09 EUR brut par mois, à partir de l'âge de 55 ans en cas de réduction d'1/5 ;
- 123,55 EUR brut par mois, à partir de l'âge de 55 ans en cas de réduction à mi-temps.

Art. 6. Les employés qui, au 30 juin 2025, ont droit à une prime complémentaire crédit-temps sur la base d'une CCT sectorielle antérieure, conservent ce droit.

Art. 7. Les primes complémentaires sont payées par l'employeur qui peut en demander le remboursement auprès du Fonds social, y compris la cotisation patronale spéciale.

Les demandes de remboursement peuvent être introduites au cours des 3 années calendriers qui suivent l'année calendrier au cours de laquelle les primes ont été payées.

À l'issue de cette période le droit au remboursement est échu.

Chapitre IV - Dispositions communes

Art. 8. Les employés qui font partie des catégories de personnes suivantes ne peuvent se prévaloir des mesures contenues dans la CCT 103 ou 174 et des dispositions de la présente convention collective de travail, que moyennant accord préalable de leur employeur :

- le personnel de direction, tel que défini à l'article 4, 4° de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales ;
- le personnel de confiance, tel que visé par l'arrêté royal du 10 février 1965 désignant les personnes investies d'un poste de direction ou de confiance dans les secteurs privés de l'économie nationale, pour l'application de la loi sur la durée du travail.

Art. 9. In geval van collectief ontslag moeten de opzeggingstermijn en de verbrekingsvergoeding van bedienden die genieten van een arbeidstijdregeling zoals bedoeld in de cao 103 of 174, ongeacht de formule van tijdscrediet, berekend worden op basis van het normale voltijdse loon.

Hoofdstuk V: Geldigheidsduur

Art. 10. Deze cao treedt in werking op 1 juli 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025.

Art. 9. En cas de licenciement collectif, le délai de préavis et l'indemnité de rupture pour les employés qui bénéficient d'un régime de travail tel que visé dans les CCT 103 ou 174, quelle que soit la formule de crédit-temps, doivent être calculés sur base de la rémunération normale à temps plein.

Chapitre V : Durée de validité

Art. 10. La présente CCT sort ses effets à partir du 1er juillet jusqu'au 31 décembre 2025.