

Vers votre prochaine étape de carrière



Votre programme d'accompagnement 6 mois – 1 an

Introduction

Right Management et le Fonds Social de la commission paritaire 226 offrent un programme de reclassement professionnel aux employés des entreprises du commerce international, du transport et de la logistique.

En 1999, les organisations d'employeurs et de travailleurs de la commission 226 ont conclu un certain nombre de conventions collectives de travail (CCT) importantes en matière d'emploi et de formation. Par ces conventions, les partenaires sociaux veulent contribuer à la promotion et au financement d'initiatives de formation, au niveau sectoriel et au niveau des entreprises. L'exécution de ces conventions a été confiée au Fonds Social du secteur.

Via un programme spécifique, nous avons pour objectif d'accompagner l'employé dans ses recherches d'emploi ou dans ses démarches pour exercer une activité en tant qu'indépendant.

Notre approche

Notre accompagnement se base sur des sessions en groupe précédées d'un entretien individuel avec un career coach. Lors de cet entretien individuel, le programme sera présenté en détail et les besoins du participant seront identifiés. Le participant a également un accès complet à notre plate-forme digitale de carrière inédite, **Next.right.com**. Cette technologie de pointe est activée par l'intelligence artificielle, hautement personnalisée et entièrement intégrée à notre coaching mondialement réputé, à nos connexions sur le marché et à nos ressources d'apprentissage. Vous pouvez gérer tous les aspects de votre parcours de reclassement via la plate-forme Next

La persévérance, le souci de la qualité, la mise à disposition d'outils adaptés ainsi que l'accès aux différentes ressources permettent aux participants d'atteindre leurs objectifs de carrière avec succès.

Contenu de l'accompagnement

Programme d'outplacement Fonds Social

- 1 entretien individuel d'une heure avec votre career coach
- 7 ateliers de base (7x3h) durant lesquels les thèmes suivants sont abordés
 - Bienvenue et la Gestion du changement
 - Bilan personnel et professionnel
 - Rédaction d'un CV impactant et lettre de motivation
 - Utilisation efficace de LinkedIn
 - CV review
 - Marché de l'emploi et votre approche personnelle
 - Optimisation des techniques d'interview
- Questionnaire de personnalité, motivation et orientation et rapport de base
- Accès à la plate-forme technologique, Next.right.com
- 2 heures extra de support logistique et administratif
- Accompagnement suivant un planning pendant lequel e.a. les thèmes suivants seront traités:
 - Démarrage de ma recherche
 - Dessiner un plan de carrière
 - Simulation d'entretiens d'embauche et Questions déstabilisantes
 - Tests de sélection et Assessment Centres
 - Négociation de contrat
 - Intégration dans la nouvelle fonction : « Les 100 premiers jours »
 - Evaluation de ma recherche
 - Être convainquant et rester motivé en tant que 50+
 - Bien-être et gestion du stress
 - Procrastination
 - Thèmes selon les besoins du groupe

Accompagnement

Le programme est réparti sur une période de 12 mois, sauf pour les employés de moins de 45 ans ayant un préavis de moins de 30 semaines, pour lesquels l'accompagnement est de 6 mois.

L'employé doit s'inscrire de préférence chez Right Management aussi tôt que possible, mais en tout cas au plus tard 2 mois avant la fin de l'occupation ou de la période couverte par l'indemnité de rupture; en cas de délais de préavis inférieurs à 9 mois, la période d'inscription est fixée à 6 mois à compter de la date de la notification du licenciement.

L'accompagnement du licenciement n'est **pas** applicable pour:

- employés licenciés pendant leur période d'essai
- employés licenciés pour raisons urgentes
- employés licenciés pour cause de pension légale
- employés qui ont donné leur préavis
- licenciement fondé sur la force majeure médicale

Accompagnement par un career coach expérimenté pour:

- cerner le processus de changement et d'outplacement
- rédiger un CV efficace et une lettre de motivation attrayante
- élaborer un plan marketing
- identifier les contacts importants et tisser un réseau
- étudier le marché
- entretenir la motivation et l'enthousiasme

Objectifs

- Préciser les objectifs professionnels
- Compléter les documents
- Rechercher les postes vacants ou offres d'emploi, consulter les sites web,...
- Préparer les interviews
- Identifier les entreprises auxquelles envoyer des candidatures spontanées

Les employés qui sont inscrits pour l'accompagnement d'outplacement ont la possibilité de participer à des formations gratuites organisées par le fonds de formation de la CP 226 LOGOS (www.logosinform.be).

Logistique

Nos bureaux peuvent être utilisés sur nos différents sites. L'entretien individuel et les ateliers peuvent se dérouler en virtuel.

Quelques outils disponibles sur la plateforme digitale, [Next.right.com](https://www.next.right.com)

- **Activités d'auto-évaluation** pour comprendre vos forces, vos motivations et vos objectifs
- **Ressources de carrière** y compris un générateur de CV, un simulateur d'interview et des outils de recherche de marché
- **Application globale de jobs** avec alertes quotidiennes automatisées de jobs qui correspondent à vos compétences et préférences
- **Ressources personnalisées** comprenant des vidéos, des documents, des articles et des modèles
- **Portail des compétences**: proposant plus de 7,500 formations en ligne et certifications de fournisseurs de premier plan pour vous aider à renforcer vos compétences

Garantie

Si vous trouvez un emploi auprès d'un nouvel employeur et perdez ce nouvel emploi endéans les 3 mois qui suivent votre entrée en service, vous pouvez reprendre le programme là où vous aviez été interrompu, et ce pour la durée restante de votre programme. Pour ce faire, vous devez introduire une demande écrite auprès de votre ex-employeur endéans le mois qui suit la perte de votre emploi.

Qualité

La qualité est prioritaire à nos yeux. Nous mettons donc tout en œuvre pour assurer la qualité de nos services. Si malgré tout vous aviez des suggestions ou des remarques à faire, n'hésitez pas à nous en informer en nous envoyant un e-mail à Belgium-qualityandsupport@right.com. Nous prendrons contact avec vous et verrons ensemble comment adapter notre accompagnement afin qu'il réponde encore mieux à vos attentes. Les mesures correctives seront prises dans les meilleurs délais, conformément à notre procédure de qualité interne.

Right Management est membre de Federgon outplacement et en observe le règlement.

Cadre légal

La participation au programme d'outplacement suppose de votre part une recherche active d'un nouvel emploi ou le lancement de votre activité d'indépendant. Dans le cas contraire, donc si vous ne sollicitez pas ou que vous n'entrez aucune action pour devenir indépendant, et si votre licenciement rentre dans le régime subsidiaire des employés de ≥ 45 ans, vous risquez une sanction de la part de votre bureau régional de l'emploi (soit Actiris à Bruxelles, le Forem en Wallonie ou VDAB pour la Flandre).

On vous conseille de vous inscrire le plus vite possible au VDAB, Actiris ou Forem, même si vous êtes encore dans la période couverte par l'indemnité de rupture.

Si vous êtes dans l'incapacité de suivre une session d'outplacement, vous devez le signaler à l'avance. Sont considérées comme raisons d'absence valables une maladie, le suivi d'une formation ou un entretien de sollicitation. Vous n'êtes pas tenu de nous fournir les preuves écrites (ex. le certificat médical), mais nous vous conseillons de les garder précieusement.

Où nous trouver

En Belgique, vous nous trouverez dans les villes suivantes, toutes faciles d'accès

Bruxelles (siège social)	Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles
Alost	Korte Keppestraat 9, 9300 Alost
Anvers	Noorderplaats 9, 2000 Anvers

Bruges	Baron Ruzettelaan 5, 8310 Assebroek (Bruges)
Bruxelles-Midi	Square Marcel Broodthaers 8, 1060 Bruxelles
Courtrai	Graanmarkt 1, 8500 Courtrai
Gand	Hofstraat 269, 9000 Gand
Hasselt	Martelarenlaan 34, 3500 Hasselt
Liège	Boulevard de la Sauvenière 112, 4000 Liège
Louvain	Bondgenotenlaan 137, 3000 Louvain
Malines	Schaliënhoevedreef 20, 2800 Malines
Mons	Rue des Sœurs Noires 2, 7000 Mons
Namur	Avenue des dessus de Lives 2,5101 Loyers (Namur)
Turnhout	Rubensstraat 104 - 2300 Turnhout
Wavre	Place Alphonse Bosch 25, 1300 Wavre

Luxembourg	H2O Building – Bâtiment A 33 rue de Gasperich, L-5826 Hesperange
-------------------	--

Contactez-nous au numéro gratuit 0800 99 747 ou au numéro 02 761 21 11.
Ou envoyez-nous un e-mail via Right.Belgium@right.com

Right Management est aussi actif dans le monde entier. C'est bon à savoir si vous envisagez une carrière internationale. Nous disposons de bureaux dans les pays suivants :

Afrique du Sud, Allemagne, Argentine, Australie, Autriche, Belgique, Brésil, Canada, Chili, Chine, Colombie, Costa Rica, Danemark, Égypte, Émirats arabes unis, Espagne, États-Unis, Finlande, France, Grèce, Hong Kong, Hongrie, Inde, Irlande, Israël, Italie, Japon, Luxembourg, Malaisie, Maroc, Mexique, Norvège, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Pérou, Philippines, Pologne, Porto Rico, Portugal, République tchèque, Royaume-Uni, Singapour, Sri Lanka, Suède, Suisse, Taïwan, Thaïlande, Turquie, Ukraine, Venezuela.