

Pensioenreglement
Vaste bijdragen

*SOCIAAL FONDS VAN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
INTERNATIONALE HANDEL, HET VERVOER EN DE LOGISTIEK*

*530/001529
530/002081
530/002082
530/002083
530/002084
530/002085
530/040242
530/041650
530/042571
530/043098*

bedienden die ressorteren onder het paritair comité nr. 226

Pensioentoezegging

Bijzondere voorwaarden

Inrichter

SOCIAAL FONDS VAN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
 INTERNATIONALE HANDEL, HET VERVOER EN DE LOGISTIEK
 Brouwersvliet 33/7
 2000 Antwerpen
 ingesteld bij de CAO van 7 september 2009.

Berekeningselementen

Ingangsdatum	01/01/2007
Wijzigingsdatum	01/07/2021
Trimestriële aanleveringsdata	01/01 01/04 01/07 01/10 Op deze data worden de aanspraken van iedere aangeslotene herrekend in functie van de op dat tijdstip in aanmerking te nemen elementen voor de berekening van de aanspraken, zijnde het RSZ-loon zoals beschreven in de CAO.
	Wijzigingen van de elementen voor de berekening van de aanspraken in de loop van een trimester hebben slechts uitwerking vanaf het eerstvolgende trimester.
Jaarlijkse aanpassingsdatum	01/04 van ieder jaar

Definities

Ter vervanging van het artikel "Definities" van de algemene voorwaarden,
 wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement verstaan onder:

Pensioenstelsel	Het sectorale pensioenstelsel, bij CAO van 4 april 2006 ingericht in uitvoering van artikel 2,8° van de CAO van 1 juni 2005 betreffende een protocol van akkoord van 2005-2006, afgesloten binnen het paritair comité nr. 226 voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en vervangen door de cao van 6 november 2017 betreffende het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.
Pensioeninstelling	P&V CBVA. In aanvulling van de algemene voorwaarden wordt gesteld dat het gaat om de verzekeringsinstelling die in uitvoering van de CAO door de inrichter werd aangeduid voor de uitvoering en het beheer van het sectorale pensioenstelsel.
Pensioenreglement	Het reglement waarin de rechten en verplichtingen van de inrichter, van de werkgever, de aangeslotenen en van hun rechthebbenden, de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van het pensioenstelsel worden bepaald.

De algemene en de bijzondere voorwaarden van de pensioentoezegging,
 de algemene voorwaarden van de onthaalstructuur en de pensioenfiche
 vormen samen het pensioenreglement. De eventuele bijlagen en
 aanhangsels aan de bijzondere voorwaarden vormen er een integrerend
 bestanddeel van. De bepalingen van de bijzondere voorwaarden en de
 eventuele bijlagen en aanhangsels hebben echter voorrang op de
 algemene voorwaarden.

	De pensioeninstelling behoudt zich het recht voor alle niet uitdrukkelijk door de bijzondere voorwaarden voorziene kwesties te regelen in overeenstemming met de algemene voorwaarden.
Pensioentoezegging	De toezegging van een aanvullend rust- en/of overlevingspensioen, resp. kapitaal bij leven en/of kapitaal bij overlijden, door de inrichter aan één of meerdere werknemers en/of hun rechthebbenden.
De CAO	De cao van 6 november 2017 betreffende het sectoraal aanvullend pensioenstelsel die de cao van 4 april 2006, tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel afgesloten binnen het Paritair Comité nr. 226 voor de bedienden uit de Internationale Handel, het Vervoer en de Logistiek, heeft vervangen.
Inrichter	Het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de Internationale Handel, het Vervoer en de Logistiek, Brouwersvliet 33/7, 2000 Antwerpen.
Werkgever	Wordt als werkgever gedefinieerd, de onderneming die personeel tewerkstelt dat ressorteert onder het paritair comité nr. 226 en die niet vrijgesteld is van deelname aan het sectorale pensioenstelsel conform artikels 5 tot en met 9 van de CAO.
Een derde werkgever	Een derde werkgever is een onderneming die ressorteert onder het paritair comité nr. 226 en die niet valt onder het toepassingsgebied van het sectorale pensioenstelsel conform artikels 5 tot en met 9 van de CAO.
Werknemer	De natuurlijke persoon die een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten met de werkgever.
Aangeslotene	De actieve aangeslotene is de werknemer die behoort tot de personeelscategorie van de werkgever waarvoor de inrichter een pensioentoezegging heeft ingevoerd en die aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging voldoet. De passieve aangeslotene is de gewezen werknemer die nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet indien hij bij zijn uittreding verkozen heeft zijn verworven reserves zonder wijziging van de pensioentoezegging bij de pensioeninstelling te laten. De rentegenieters worden voor de toepassing van dit pensioenreglement niet beschouwd als aangeslotene.
Gehuwde aangeslotene	De aangeslotene die wettelijk gehuwd is en niet gerechtelijk van tafel en bed gescheiden is of in aanleg tot echtscheiding of gerechtelijke scheiding van tafel en bed.
Wettelijk geregistreeerde samenwonende aangeslotene	De aangeslotene die wettelijk geregistreerd samenwoont zoals bepaald in artikel 1475 tot en met artikel 1479 van het Burgerlijk Wetboek of, volgens gelijkaardige regelingen van buitenlands recht, wordt gelijkgesteld met een gehuwde aangeslotene.
Feitelijk samenwonende aangeslotene	De aangeslotene die niet onder de definitie van gehuwde aangeslotene valt en op basis van een door de gemeente afgeleverd bewijs kan aantonen dat hij samenwoont met een partner in gezinsverband (gedomicilieerd op hetzelfde adres).
Partner	Onder partner verstaat men: - de echtgeno(o)t(e) van de gehuwde aangeslotene - de partner van de wettelijk geregistreeerde samenwonende aangeslotene - de partner van de feitelijk samenwonende aangeslotene

Alleenstaande aangeslotene	De aangeslotene die geen partner heeft zoals hierboven omschreven.
Werkgeversbijdrage-overeenkomst	De overeenkomst die met werkgeversbijdragen wordt gefinancierd.
Loon	Het totale loon van de aangeslotenen onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen.
Begunstigde	De perso(o)n(en) in wiens voordeel de verzekerde prestaties bedongen zijn.
FSMA	Autoriteit van Financiële Diensten en Markten.
Gemeenschappelijke kas	De pensioeninstelling opgericht op basis van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij KB nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het wetboek van inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst en iedere latere wijziging die de bepalingen van dit KB vervangt en/of aanvult.
KB leven	Het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringen en iedere latere wijziging die de bepalingen van dit KB vervangt en/of aanvult.
Ingangsdatum	Datum waarop het pensioenstelsel voor de eerste keer wordt ingevoerd.
Wijzigingsdatum	De datum waarop het pensioenstelsel gewijzigd wordt.
WAP	De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid en iedere latere wijziging die de bepalingen van deze wet vervangt en/of aanvult.
Vestigingskapitaal	Het onderliggend kapitaal dat nodig is om een rente - uitkering te verzekeren.
Tak 21 "groepsverzekeringen"	De verzekeringstak waarbinnen de pensioeninstelling groepsverzekeringen beheert. De premies en de reserves binnen deze verzekeringstak genieten een rendementswaarborg. De modaliteiten van deze rendementswaarborg kunnen verschillend zijn in functie van het gekozen groepsverzekeringsproduct.

Aansluiting

Aangeslotene	Alle werknemers die behoren tot de personeelscategorie vermeld in de CAO in dienst van een werkgever waarop het pensioenstelsel van toepassing is. Personen die reeds genieten van het wettelijk pensioen worden niet als werknemers beschouwd.
Aansluitingsvoorwaarden	Vanaf de datum van indiensttreding of toetreding tot de betrokken personeelscategorie. De aansluiting is verplicht voor de werknemers.
Einddatum	De wettelijke pensioneringsdatum.

Uitkering De uitkering wordt voorzien van zodra de (actieve als passieve) aangeslotene zijn wettelijk pensioen opneemt. Indien de wettelijke pensionering uitgesteld wordt, kan de aangeslotene het pensioenkapitaal wel opvragen en blijft hij aangeslotene in het sectoraal pensioenplan, met behoud van de werkgeversbijdrage voor de actief aangeslotene.

Aanspraken

Voor de actieve aangeslotene wordt voorzien:

Werkgeversbijdragen De trimestriële werkgeversbijdragen worden door de inrichter doorgestort en zijn gelijk aan het bedrag betaalbaar in uitvoering van de sectorale CAO tot bepaling van de werkgeversbijdragen voor het sectoraal aanvullend pensioenstelsel zoals deze op elk respectievelijk moment van kracht is.

Verzekeringscombinatie De werkgeversbijdragen worden aangewend in de verzekeringscombinatie uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserves.

Deze verzekeringscombinatie voorziet:

- bij leven van de aangeslotene op de einddatum: een pensioenkapitaal
- bij overlijden van de aangeslotene vóór de einddatum: een kapitaal overlijden gelijk aan de op de datum van overlijden van de aangeslotene reeds opgebouwde reserves in de werkgeversbijdrageovereenkomst, inclusief winstdeelnamereserves.

Verschuldigdheid en betaling van de werkgeversbijdragen

Verschuldigdheid van de koopsommen De werkgeversbijdragen zijn trimestrieel betaalbaar door de inrichter aan de pensioeninstelling op de eerste dag van de eerste maand van elk trimester, met dien verstande dat de eerste werkgeversbijdrage aangerekend wordt op de eerste dag van de eerste maand van het tweede trimester volgend op het trimester van aansluiting van de aangeslotene.

De trimestriële werkgeversbijdrage zal berekend worden op het loon dat werd uitbetaald aan de betrokken aangeslotene tijdens het tweede trimester dat de betrokken verschuldigheidsdatum voorafgaat. Het loon is gelijk aan het salaris waarop de bijdrage voor het sociaal fonds wordt berekend.

Wijziging en beëindiging van de verschuldigdheid van de koopsommen Ingeval van uittreding van de aangeslotene, of in geval van overlijden of pensionering, zal uiterlijk op de dag van uittreding, het overlijden of op de einddatum, een werkgeversbijdrage aangerekend worden welke als volgt berekend wordt:

$N \times \text{RSZ-jaarloon} / 365 \times \text{bijdragepercentage}$

waarbij:

- N = aantal kalenderdagen vanaf het laatste kwartaal waarvan het loon reeds gebruikt werd om er een werkgeversbijdragen mee te berekenen en tot de datum van respectievelijke uittreding, pensionering of overlijden.
- RSZ-jaarloon = het totale loon dat onderworpen is aan de sociale zekerheidsbijdragen in de laatste vier kwartalen waarvan het loon reeds gebruikt werd om er een werkgeversbijdragen op te baseren.

Indien de aangeslotene op datum van uittreding, overlijden of pensionering nog geen vier volledige kwartalen aangesloten was, wordt het loon van de periode waarin hij wel aangesloten was pro rata temporis omgezet naar het loon van vier kwartalen.

- Bijdragepercentage = het percentage toe te passen op het loon conform artikel 12 en 13 van de CAO.

De verschuldigdheid van de werkgeversbijdragen stopt respectievelijk na de datum van uittreding, de datum van overlijden, de einddatum en/of wettelijke pensionering.

Betaling van de prestaties bij leven

Pensioenkapitaal	Het pensioenkapitaal wordt verhoogd met de winstdeelname op de werkgeversbijdrageovereenkomst.
------------------	--

Winstdeelname

Werkgeversbijdragen	De winstdeelnamedotaties toegekend m.b.t. de reserves opgebouwd in de werkgeversbijdrageovereenkomst worden op deze overeenkomst gestort en worden aangewend als inventariskoopsommen voor de verzekering van een uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserves. De winstdeelname wordt samen uitgekeerd met het pensioenkapitaal. Bij overlijden vóór de einddatum worden de reserves uitgekeerd.
---------------------	---

Bijkomende bepalingen (afwijkingen ten op zichte van onze algemene voorwaarden nummer 6128)

In afwijking van het artikel 9 “**betaling van de prestaties bij overlijden**” kan de aangeslotene niet afwijken van de voorrangsorte m.b.t. de begunstigde bij overlijden en kan eveneens geen begunstigde bij naam aanduiden.

In afwijking van het artikel 13 “**Uittreding**”, van onze algemene voorwaarden, gelden volgende modaliteiten:

Een uitgetreden aangeslotene is de aangeslotene die zijn arbeidsovereenkomst met zijn huidige werkgever beëindigt en geen nieuwe arbeidsovereenkomst aangegaan heeft met een andere werkgever die eveneens aan deze pensioentoezegging onderworpen is.

Bij uittreding van een aangeslotene is de inrichter ertoe gehouden uiterlijk binnen de termijn van één jaar de pensioeninstelling hiervan schriftelijk in kennis te stellen. De uitreder kan, indien hij dit wenst, de pensioeninstelling op een vroeger ogenblik schriftelijk in kennis stellen van zijn uittreding. Indien de uitreder vóór de termijn van een jaar terug in dienst getreden is van een werkgever, aangesloten in het sectoraal pensioenplan, moet onderstaande procedure niet uitgevoerd worden. De pensioeninstelling deelt, uiterlijk binnen de 30 dagen na de hiervoor vermelde kennisgeving, de volgende gegevens mee aan de aangeslotene door middel van uittredingsbrief:

- het bedrag van de verworven reserves, zo nodig aangevuld tot de bedragen gewaarborgd door de van toepassing zijnde wetgeving;
- het bedrag van de verworven prestaties;
- de verschillende keuzemogelijkheden bij uittreding met vermelding of de overlijdensdekking al dan niet behouden blijft.

De inrichter stelt de aangeslotene onmiddellijk in kennis van de door de pensioeninstelling meegedeelde gegevens.

Bij uittreding worden de verworven reserves en prestaties berekend op basis van de wettelijke bepalingen en de elementen voor de berekening van de aanspraken die van toepassing zijn op de laatste trimestriële aanpassingsdatum vóór de uittreding.

Het artikel 16 “**Bepaling van aanspraken en/of persoonlijke bijdragen van actieve aangeslotenen die niet voltijds tewerkgesteld zijn**”, van onze algemene voorwaarden, is niet van toepassing voor deze pensioentoezegging.

In afwijking van het artikel 17 “**Vrijwillige persoonlijke stortingen**”, van onze algemene voorwaarden, kan een aangeslotene op geen enkel moment vrijwillige persoonlijke stortingen doen om de aanspraken van de op zijn leven gesloten verzekeringen te verhogen.

In afwijking van het artikel 18 “**Voorschotten en Inpandgave**”, van onze algemene voorwaarden, geldt volgende bepaling:

De aangeslotene kan op geen enkel ogenblik voorschotten op prestaties of inpandgevingen van pensioenrechten voor de waarborgen van een lening opnemen of vragen.

In afwijking van het artikel 19 “**Communicatie**”, van onze algemene voorwaarden, wordt jaarlijks een pensioenfiche bezorgd in plaats van een Benefit Statement.

In afwijking van het artikel 20 “**Wijziging of beëindiging van de pensioentoezegging**”, van onze algemene voorwaarden, geldt volgende bepaling:

De beslissing tot wijziging of beëindiging van dit pensioenstelsel kan niet eenzijdig door de inrichter genomen worden, maar elke beslissing tot beëindiging (opheffing) of wijziging van het pensioenstelsel moet genomen worden conform artikel 10, §1, 3° van de WAP.

Samenstelling reglement

Dit pensioenreglement bestaat uit:

- deze bijzondere voorwaarden
- de algemene voorwaarden met referentie 6128
- het addendum van 12/2013
- de algemene voorwaarden onthaalstructuur met referentie 6116
- de pensioenfiche

Dit pensioenreglement treedt in werking op de wijzigingsdatum en vervangt het voordien geldende reglement waaraan door de aangeslotenen in deze pensioentoezegging geen rechten meer kunnen ontleend worden.

Ondertekening

voor de inrichter,
naam en handtekening
van de gevolmachtigde

voor de pensioeninstelling,
een gevolmachtigde

